

MODULO

SEGNALAZIONE E RECLAMI UNI/PDR 125:2022

N.B. Il/la Segnalante e/o il/la Reclamante può non firmarsi e non indicare le proprie generalità.

Si prega di inviare la segnalazione/reclamo all'indirizzo mail amk@swisschamber.it o giovanna.frova@scm-cheese.com. Verrà garantito l'anonimato e la segnalazione/reclamo verrà presa in considerazione nel minor tempo possibile.

E' possibile inviare il tutto anche in forma cartacea attraverso lettera in busta chiusa all'attenzione di Alessandra Modenese Kauffmann o di Giovanna Frova presso la Swiss Chamber - Camera di Commercio Svizzera al seguente indirizzo: C/o Centro Svizzero, Via Palestro, 2 - 20121 Milano.

In tal caso con l'invio di lettera semplice sarà possibile non indicare il mittente.

DATA:

SEGNALAZIONE

Inoltrata da:

- Lavoratore
- Fornitore
- Socio
- Altro

RECLAMO

Inoltrata da:

- Lavoratore
- Fornitore
- Socio
- Altro

AMBITO

- Discriminazione
- Molestia
- Aggressione
- Comportamenti contrari a policy e Codice Etico
- Altro

DESCRIZIONE ACCADUTO

(in modo dettagliato con documentazione se esistente ed indicazione di eventuali testimoni)

MODULO

SEGNALAZIONE E RECLAMI UNI/PDR 125:2022

N.B. Il/la Segnalante e/o il/la Reclamante può non firmarsi e non indicare le proprie generalità. Si prega di inviare la segnalazione/reclamo all'indirizzo mail amk@swisschamber.it o giovanna.frova@scm-cheese.com. Verrà garantito l'anonimato e la segnalazione/reclamo verrà presa in considerazione nel minor tempo possibile.

E' possibile inviare il tutto anche in forma cartacea attraverso lettera in busta chiusa all'attenzione di Alessandra Modenese Kauffmann o di Giovanna Frova presso PromoSvizzera Srl al seguente indirizzo: C/o Centro Svizzero, Via Palestro, 2 - 20121 Milano.

In tal caso con l'invio di lettera semplice sarà possibile non indicare il mittente.

DATA:

SEGNALAZIONE

Inoltrata da:

- Lavoratore
- Fornitore
- Socio
- Altro

RECLAMO

Inoltrata da:

- Lavoratore
- Fornitore
- Socio
- Altro

AMBITO

- Discriminazione
- Molestia
- Aggressione
- Comportamenti contrari a policy e Codice Etico
- Altro

DESCRIZIONE ACCADUTO

(in modo dettagliato con documentazione se esistente ed indicazione di eventuali testimoni)